

# 管理者研修用資料

～ 評価結果を伝え次期に活かすフィードバックのプロセス ～

I・C・E Management

石嶋 琢巳（社会保険労務士・FP）

# 1. 基本原則

---

何を(行動、結果)期待するかを伝える



評価項目ごとに詳細に伝える

それに対してどうするのかを答える

何が良くて、何が悪かったか、  
何を期待しているかを伝える



フィードバック

## 2. 面談方法

---

### 留意すること

あらかじめ時間・場所の設定をし、面談時間は多めに予定すること

あらかじめ資料を準備し、話す内容を決めておくこと

部下の話を否定せず最後までよく聴くこと

---

## I・C・E Management

代表 石嶋 琢巳（いしじま たくみ） 社会保険労務士・FP

### 【プロフィール】

愛知県出身。昭和48年生まれの現在33歳。大阪府桃山学院大学卒業後、社会保険労務士事務所で約10年の勤務を経て独立。在職中は、労災処理、年金相談、助成金の手続き、就業規則の作成、賃金体系の整備など、会社内における人事・労務管理全般の支援に従事する。

### 【連絡先】

〒459-8001

名古屋市緑区大高町鶴田176タウンコート裕 I B-101

TEL/FAX (052)621-5154 携帯 090-1629-6922

URL <http://ice-m.jp> E-mail [taku3.i@r6.dion.ne.jp](mailto:taku3.i@r6.dion.ne.jp)

注) このテキストの著作権はI・C・E Managementに帰属します。  
全部又は一部を使用される場合は、許可が必要です。